

Sujets de Recherche disponibles à l'UMONS

Titre du sujet 1 : L'impact de la féminisation des Conseils d'Administration : effet signal ou apports de capital cognitif

Informations administratives

Personne proposant le sujet ¹ /email	Alain Finet/alain.finet@umons.ac.be
Service	Management Financier et Gouvernance d'Entreprise
Faculté	Faculté Warocqué d'Economie et de Gestion
Institut	humanOrg

Informations relatives au sujet proposé

Niveau de recherche	<input checked="" type="checkbox"/> Doctorat <input type="checkbox"/> Post-Doc
5 mots-clés (français)	Gouvernance d'entreprise, capital cognitif, effet signal, Conseil d'Administration, effet de genre
5 keywords (English)	Corporate Governance, signal effect, Boards, gender effects, Cognitive capital
Bref descriptif (10-15 lignes) (français)	
<p>Les différentes orientations législatives imposent à l'entreprise un renouvellement de la proportion de femmes dans les Conseils d'Administration. La question posée au travers de cette recherche est de se demander dans quelle mesure la féminisation imposée reflète une volonté d'apport de capital cognitif ou simplement un effort de conformisation à des impératifs législatifs, voire sociologiques. Les terrains d'études concernent principalement les marchés belges et français. Cette étude se trouve au confluent de plusieurs problématiques de recherche : le Droit, la Sociologie, la Gestion des Ressources Humaines ainsi que la Gouvernance d'Entreprise.</p>	

¹ Membre permanent de l'UMONS (Futur promoteur de la thèse ou futur encadrant du post-doc)

Summary (10-15 lines) (English)

Changes in legal context force firms to welcome women in Boards. The question is : does this change in the gender composition in Boards reflect a wish of new inputs for cognitive capital or does it reflect a signal effect to meet legal expectations ? This research is interconnected in different fields : Corporate Governance, Human Ressources Management, Law,...

Research fields concern French and Belgian markets.