

## Sujets de Recherche disponibles à l'UMONS

Dans le but de pouvoir offrir une visibilité sur les intérêts de recherche au sein de l'UMONS, nous aimerions créer une base de données répertoriant les sujets de recherche qui pourraient faire l'objet d'une thèse ou d'un post-doctorat au sein de notre université. A cette fin, nous vous serions reconnaissant.e.s de bien vouloir compléter le formulaire ci-dessous.

Cette collecte se situe dans le cadre des candidatures FNRS, à savoir l'envoi d'un dossier au préalable en janvier/février 2017, une notification en juin 2017 et un démarrage au 01/10/2017.

Les modalités sont précisées ici : [Calendrier et règlements du FNRS](#).

D'ores et déjà, nous vous remercions pour votre précieuse collaboration et nous nous tenons à votre entière disposition pour toute information complémentaire.

### Titre du sujet 1 :

#### Informations administratives

Personne proposant le sujet <sup>1</sup> /email	Volral Mélanie <a href="mailto:melanie.volral@umons.ac.be">melanie.volral@umons.ac.be</a>
Service	Analyse économique du travail
Faculté	Faculté Warocqué d'Economie et de Gestion
Institut	humanOrg

#### Informations relatives au sujet proposé

Niveau de recherche	<input checked="" type="checkbox"/> Doctorat <input type="checkbox"/> Post-Doc
5 mots-clés (français)	Dispersion salariale – absentéisme – profits – demande de travail – données appareillées employeurs-employés
5 keywords (English)	Wage dispersion – absenteeism – profits – labour demand – linked employer-employee data
Bref descriptif (10-15 lignes) (français)	
Le sujet proposé concerne une analyse de l'influence de la dispersion salariale sur plusieurs aspects de la performance des entreprises belges. Si de nombreux auteurs documentent l'influence de la dispersion salariale sur la productivité (voir Mahy et al (2011) pour une revue de la littérature), moins d'études analysent le lien entre dispersion salariale et absentéisme. Le premier article de la thèse se propose d'affiner l'étude de Mahy et al (2016) pour la Belgique en investiguant l'influence potentielle que pourraient jouer différents environnements de travail dans la relation dispersion salariale – absentéisme. Le deuxième article sera consacré à l'influence de la dispersion salariale sur le profit des entreprises belges, au moyen d'une analyse productivité – coût, comme c'est	

<sup>1</sup> Membre permanent de l'UMONS (Futur promoteur de la thèse ou futur encadrant du post-doc)

devenu standard dans la littérature (e.g. Cardoso *et al.*, 201, Damiani *et al.* (2016)). Le troisième article analysera l'influence de la dispersion salariale sur la demande de travail, en décomposant l'effet productivité et l'effet coût de la dispersion salariale (cf. Mahy et Volral (2011) pour une démarche similaire concernant la formation). D'un point de vue empirique, les estimations seront menées sur base de données appareillées de panel permettant de contrôler pour de nombreuses caractéristiques de travailleurs et de firmes et de considérer différents problèmes économétriques (e.g. l'hétérogénéité fixe inobservée des entreprises, l'endogénéité potentielle de la dispersion salariale et une spécification dynamique de la productivité et des salaires).

## Références

Cardoso, A., Guimaraes, P. et Varejao, J. (2011), "Are older workers worthy of their pay? An empirical investigation of age-productivity and age-wage nexuses," *De Economist*, Vol. 159, 95-111.

Damiani, M., Pompei, F. et Ricci, A. (2016), "Performance related pay, productivity and wages in Italy: a quantile regression approach," *International Journal of Manpower*, Vol. 37 No.2, 232-256.

Mahy, B., Rycx, F. et Volral, M. (2011), "Does wage dispersion make all firms productive?," *Scottish Journal of Political Economy*, Vol. 58 No. 4, pp. 455-489.

Mahy, B. et Volral, M. (2011), " Firm Training and Labour Demand in Belgium: Does Productivity Dominate Cost Effects?," *Brussels Economic Review – Cahiers Economiques de Bruxelles*, Vol. 54 No. 4, 367-388.

Mahy, B., Rycx, F. et Volral, M. (2016), "Are workers less absent when wage dispersion is small? ", *International Journal of Manpower*, Vol. 37 No. 2, 2016, 197-209.

## Summary (10-15 lines) (English)

The research project aims to analyse the influence of wage dispersion on various aspects of performance of Belgian firms. If various studies examine the link between wage dispersion and firm productivity (see Mahy *et al.* (2011) for a review of these studies), fewer of them are consecrated to the link between wage dispersion and sickness absenteeism. The first article of the thesis proposes to refine the study of Mahy *et al.* (2016) for Belgium while investigating the potential role of several working environments in the relation wage dispersion – absenteeism. The second paper will examine the influence of wage dispersion on firm profits, through an analysis productivity – costs (e.g. Cardoso *et al.*, 201, Damiani *et al.* (2016)). The third paper will be consecrated to the influence of wage dispersion on labour demand, by decomposing the productivity and costs effects of wage dispersion (see Mahy and Volral (2011) for a similar approach related to training).

On an empirical basis, the estimations will be run on LEED panel data allowing to control for a range of worker and firm characteristics and to address important econometric issues (e.g. firm-level fixed unobserved heterogeneity, potential endogeneity of wage dispersion and state dependency of firm productivity and wages).

## Références

Cardoso, A., Guimaraes, P. and Varejao, J. (2011), "Are older workers worthy of their pay? An empirical investigation of age-productivity and age-wage nexuses," *De Economist*, Vol. 159, 95-111.

Damiani, M., Pompei, F. and Ricci, A. (2016), "Performance related pay, productivity and wages in Italy: a quantile regression approach," *International Journal of Manpower*, Vol. 37 No.2, 232-256.

Mahy, B., Rycx, F. and Volral, M. (2011), "Does wage dispersion make all firms productive?," *Scottish Journal of Political Economy*, Vol. 58 No. 4, pp. 455-489.

Mahy, B. and Volral, M. (2011), “ Firm Training and Labour Demand in Belgium: Does Productivity Dominate Cost Effects?”, *Brussels Economic Review – Cahiers Economiques de Bruxelles*, Vol. 54 No. 4, 367-388.

Mahy, B., Rycx, F. and Volral, M. (2016), “Are workers less absent when wage dispersion is small? ”, *International Journal of Manpower*, Vol. 37 No. 2, 2016, 197-209.