



PhD Welcome pack





Les atouts du doctorat



1

Avant tout, l'obtention d'un doctorat est une condition incontournable pour exercer des activités de recherche au plus haut niveau. Dans le monde académique, la période doctorale est considérée comme la première étape de la carrière de chercheur. Au niveau européen, les doctorant-e-s sont d'ailleurs appelé-e-s « early stage researchers ». En dehors du monde académique, ce titre peut également s'avérer utile pour décrocher un poste de cadre (1). Le taux d'employabilité des jeunes docteur-e-s est d'ailleurs élevé (voir figure 2 ci-dessous). Ils-elles font de belles carrières, pour la plupart en dehors de l'université.

D'un point de vue personnel, entamer une thèse est une expérience de vie unique qui vous permettra de vous plonger dans un projet de recherche sur un sujet qui vous passionne. C'est un défi qui vous permettra de développer votre confiance en vous, un sentiment de fierté personnelle, ainsi que de nombreuses compétences professionnelles.

1/ Les atouts du doctorat : au-delà des « hard skills »

Parmi les plus-values évidentes que peut apporter le doctorat, il y a les compétences scientifiques et techniques du domaine d'expertise choisi, la méthodologie scientifique de la recherche, les capacités d'analyse et l'aptitude à gérer des problématiques complexes. Toutefois, faire un doctorat ne se résume pas à acquérir des connaissances scientifiques dans son domaine de recherche. En effet, au-delà de ces « hard skills », la thèse offre également la possibilité de développer de nombreuses compétences transversales et transférables à d'autres domaines.

Parmi ces compétences transversales, le doctorat vous permettra de développer les capacités suivantes :

- vous intégrer et travailler en équipe ainsi que favoriser l'**intelligence collective**,
- surmonter le défi personnel qu'est le doctorat et donc développer **la persévérance**,
- **“think outside the box”**, ouvrir des champs nouveaux, et aller au-delà des limites. Le-la chercheur-e est créatif-ve et innovant-e,
- **gérer un projet** : de la gestion financière à l'organisation du travail et à la gestion du temps,
- travailler dans un milieu incertain, **s'adapter et vivre avec le changement**,
- **analyser** des problématiques complexes et avoir une vision à long terme,
- aller chercher et analyser une information et **intégrer les flux d'informations (2)**,
- développer votre **autonomie** et la prise en charge de responsabilités importantes,
- **argumenter et négocier**,
- apprendre à **communiquer** et à **vulgariser** (par la présentation orale et écrite des travaux de recherche),
- travailler dans un **milieu interculturel**,
- créer un **réseau international**,
- développer votre **concentration** et votre capacité à gérer de grandes quantités de travail.



Découvrez [l'arbre de compétences](#) des docteur-e-s et plus d'information sur le [site d'Adoc Management](#) !

« L'expérience professionnelle acquise grâce au doctorat conduit donc à une grande variété d'emplois »

Un doctorat vous permettra donc de développer des méthodes et des compétences au-delà de votre sujet de thèse. Ainsi, il ne faut pas assimiler les docteur-e-s uniquement à la recherche, leur apport ne se limite pas à leur expertise. Par contre, vous ne développerez pas automatiquement ces compétences transversales par votre recherche proprement dite. Il vous reviendra de développer ces compétences en organisant des séminaires, en participant à des activités de médiation scientifique, en collaborant avec des entreprises externes, en communiquant avec la presse, en participant à des formations aux compétences transversales, etc. Une fois votre grade de doctorat en poche, ces compétences pourront être reconnues sur le marché du travail à condition que vous sachiez les identifier et les faire valoir auprès de votre futur employeur. Pour plus d'information sur les différents moyens de valorisation du doctorat, consulter la fiche « les compétences transversales » du « PhD Welcome Pack ».

2

2/Une plus-value lors du recrutement

Ces compétences transversales que vous développerez pendant la thèse sont précieuses et recherchées sur le marché de l'emploi. L'entreprise, en particulier technologique, et l'administration apprécient de plus en plus les compétences des docteur-e-s et leurs capacités à s'adapter, à innover et à trouver des nouvelles idées et solutions (3). D'ailleurs dans certains secteurs professionnels, le titre de docteur peut même se révéler décisif pour l'obtention d'un poste à responsabilités, comme dans les secteurs Recherche et Développement des grandes entreprises ou encore dans certaines institutions publiques telles que les Archives de l'Etat.

L'expérience professionnelle acquise grâce au doctorat conduit donc à une grande variété d'emplois : services publics, entreprises, ONG, asbl, création d'entreprise, l'enseignement, la consultance, etc. Dans le tableau ci-dessous, vous pouvez voir les différents secteurs d'emplois des docteur-e-s selon la dernière étude de l'Observatoire de la Recherche et de la Carrière Scientifiques (ORCS) sur la situation professionnelle des titulaires de doctorat de la Fédération Wallonie-Bruxelles (Juin 2019).

TABLEAU 1 : SECTEUR D'EMPLOI (PROPORTION DU TOTAL EN POURCENTAGES) PAR GRAND DOMAINE DE RECHERCHE (4)

POURCENTAGES	ENSEIGNEMENT HORS ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR	ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR HORS UNIVERSITÉ	GOVERNEMENT	HÔPITAL	INDUSTRIE	SERVICE	PRIVÉ NON LUCRATIF	UNIVERSITÉ	CENTRE DE RECHERCHE
Total	3,7	5,6	9,6	5,8	14,5	9,0	5,5	44,4	2,6
Sciences humaines et sociales	3,9	7,7	12,5	2,0	1,4	8,0	8,8	55,6	1,6
Sciences Exactes et Naturelles	4,3	4,9	8,9	0,6	21,0	11,9	4,3	38,6	3,3
Sciences de la Vie et de la Santé	2,3	4,2	6,9	21,0	18,9	4,4	3,6	40,8	2,7



En ce qui concerne le taux d'employabilité des jeunes docteur-e-s, d'après cette même étude de l'ORCS, celui-ci est élevé et une grande majorité des docteur-e-s trouvent un nouvel emploi moins de 4 mois après l'obtention de leur diplôme de doctorat (voir figures 1 et 2). D'ailleurs, toujours selon l'étude du ORCS, le taux de chômage des docteurs est inférieur au taux de chômage national en Belgique - 3,8% contre 6,2% (2018). Par ailleurs, ce taux de chômage des titulaires de doctorat de la Fédération Wallonie-Bruxelles est comparable aux taux observés en Europe et aux États-Unis pour une population similaire en termes de diplôme (5).



FIGURE 1 : TEMPS MIS POUR TROUVER UN NOUVEL EMPLOI APRÈS L'OBTENTION DU DOCTORAT, PAR DOMAINE DE RECHERCHE (6)

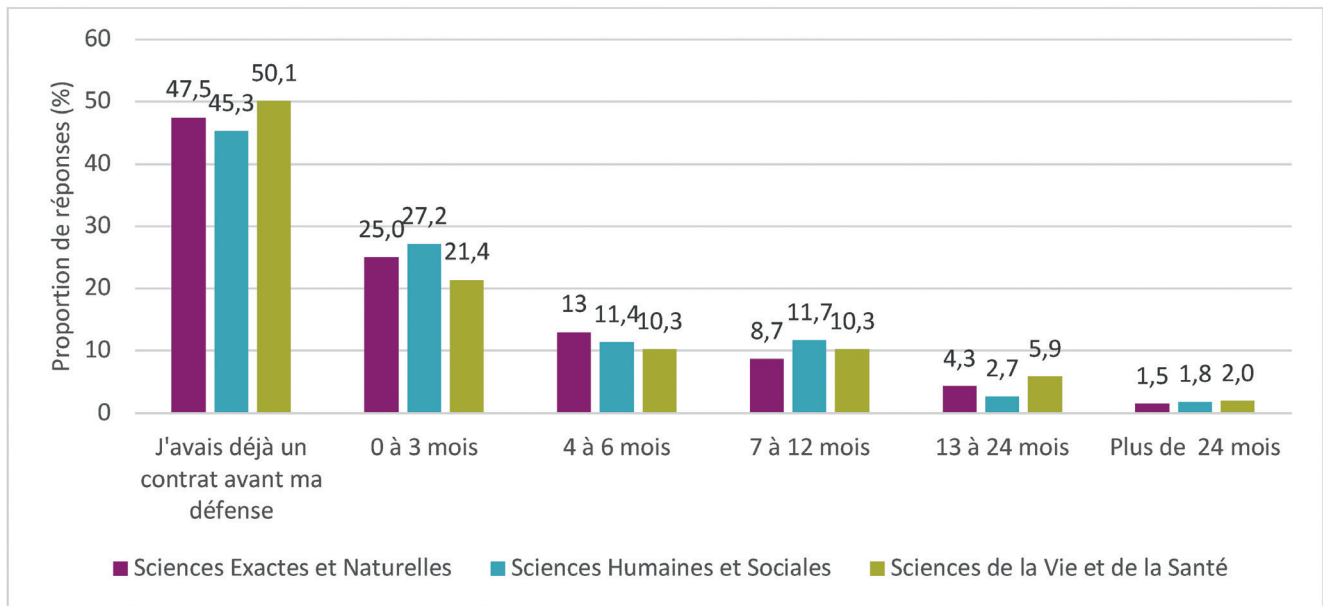
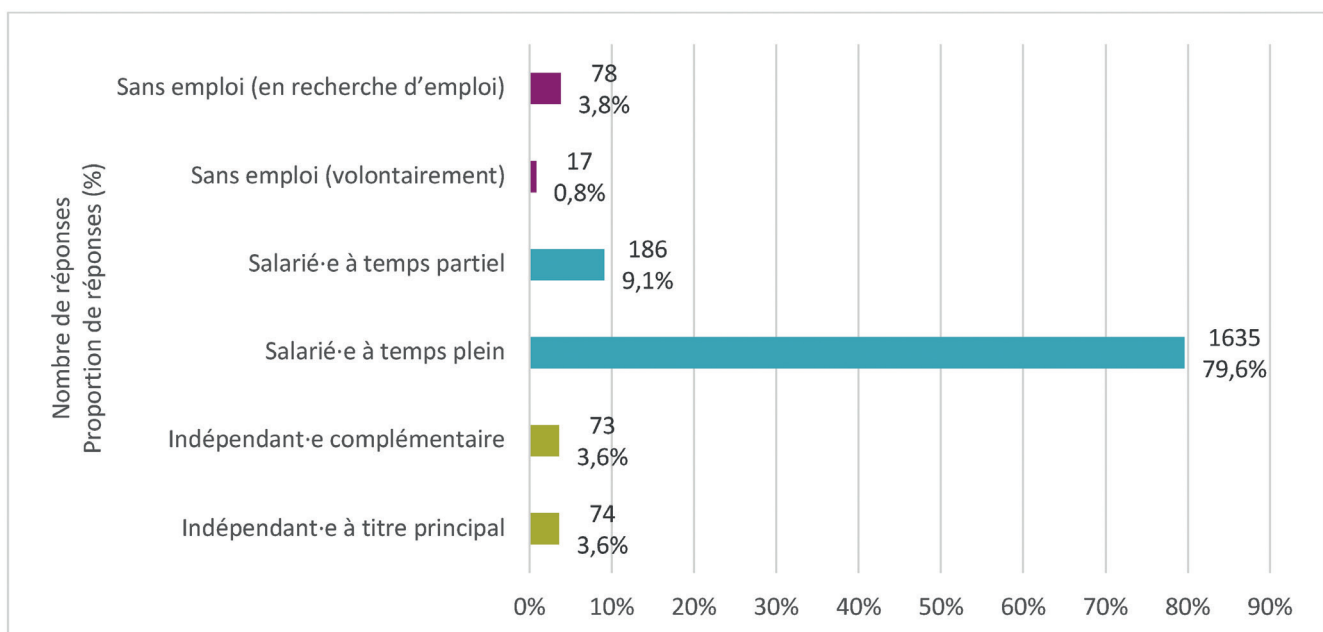


FIGURE 2 : SITUATION PROFESSIONNELLE DES TITULAIRE DE DOCTORAT AU MOMENT DE RÉPONDRE À L'ENQUÊTE (7)





3/Une opportunité unique dans un parcours professionnel

D'un point de vue personnel, la thèse est une aventure passionnante dans un parcours professionnel. Elle vous offrira (8):

- une occasion unique d'approfondir une thématique que vous avez choisie,
- une occasion de travailler dans un environnement intellectuellement stimulant et motivant,
- l'ouverture à d'autres horizons par exemple au travers de séjours dans d'autres universités et en participant à des colloques,
- une grande souplesse dans l'organisation de votre travail, tant temporellement que géographiquement,
- l'opportunité de développer votre confiance en vous et un sentiment de fierté personnelle grâce au fait de vous être surpassé-e dans les moments difficiles.

4

Afin de saisir concrètement ce que représente le doctorat, lisez les témoignages de doctorant.e.s sur le [parcours du doctorant](#)

RÉFÉRENCES

- (1) Bureau de l'égalité des universités de Suisse latine (Eds.), Bien démarrer sa thèse. Guide pour doctorant.e.s, Lausanne, BuLa, 2013.
- (2) BUGNICOURT Amandine, CHAMBON Catherine, MORIZUR Marie-Françoise, "Et si les chercheurs d'aujourd'hui étaient les dirigeants de demain ?", sur le blog Chercheurs Manageurs de demain.
- (3) POULAIN Sébastien, [Bilan de compétences : valorisation professionnelle du doctorat](#), Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Paris, Mars 2011.
- (4) Neda Bebiroglu, Baptiste Dethier et Christel Ameryckx, [Situation Professionnelle des Titulaires de Doctorat de la Fédération Wallonie-Bruxelles](#), ORCS Série de Rapports Thématiques #1, Observatoire de la Recherche et des Carrières Scientifiques, Bruxelles, Belgique, 2019.
- (5) Ibid.
- (6) Ibid.
- (7) Ibid.
- (8) Bureau de l'égalité des universités de Suisse latine (Eds.), Bien démarrer sa thèse. Guide pour doctorant.e.s, Lausanne, BuLa, 2013.

INFORMATIONS & CONTACT

Université de Namur, Cellule Euraxess

euraxess@unamur.be,
<https://www.unamur.be/services/euraxess>

Université libre de Bruxelles, Cellule Doctorat

doctorat@ulb.be, www.ulb.be/doctorat

Université de Mons, Cellule Doctorat

phd@umons.ac.be

Université catholique de Louvain, Cellule Doctorat

doctorat-adre@uclouvain.be

Université de Liège, Cellule Doctorat

doctorat@uliege.be, www.recherche.uliege.be/doctorat

USaint-Louis Bruxelles, Cellule Doctorat

doctorat@usaintlouis.be



Le projet PhD@Work financé par la Région wallonne, a pour objectif de renforcer et valoriser les compétences transversales des chercheurs. Il s'agit d'un projet intégré et interuniversitaire qui se décline à travers plusieurs sous-objectifs : poursuivre l'effort déjà mené pour renforcer les compétences transversales des doctorants et docteurs, et ce en meilleure adéquation avec les besoins du monde socio-économique ; valoriser ces compétences auprès des recruteurs pour améliorer l'employabilité des docteurs et soutenir l'innovation ; développer des supports, des outils et un accompagnement en vue de l'insertion professionnelle ; et organiser une communication et des événements s'adressant tant aux doctorants et docteurs qu'aux académiques et entreprises. Le leader du projet est l'ASBL Objectif Recherche et les universités partenaires sont l'UMONS, l'UCLouvain, l'Université Saint-Louis Bruxelles, l'ULB, l'UNamur et l'ULiège.

Le PhD Welcome Pack à été rédigé par l'UNamur en collaboration avec les partenaires du projet PhDs@Work.