



Votre Futur Métier : Ingénieur responsable technique

Quel est votre profil académique ?

Faculté polytechnique ; diplômé en 2014 ; Electricien, finalité multimédia et télécommunications.

Où travaillez-vous actuellement ?

Je travaille chez Google, et plus précisément, Google Fi, qui est l'opérateur de réseau mobile de la boîte. Google est une grande entreprise (plus de 135000 employés !) dans le domaine de l'IT, notamment connue pour Google Search, YouTube, Android et divers services en ligne.

Quelle y est votre métier actuel ?

Je suis responsable technique pour l'application de smartphone Android de Google Fi.

Quelles en sont les missions principales ?

En tant que responsable technique, j'ai l'opportunité d'influencer directement l'évolution du produit : je propose de nouvelles idées de projets afin d'ajouter de nouvelles

fonctionnalités à notre application et répondre aux besoins de nos utilisateurs. Je contribue également au développement de l'application. Google offre un environnement unique de par son grand nombre d'utilisateurs, mais aussi le désir de l'entreprise de constamment innover : il y a donc toujours de quoi faire.

Décrivez votre journée professionnelle « type » ?

Je commence ma journée en allant déjeuner dans un restaurant sur le campus de Google. C'est une bonne occasion pour discuter avec les collègues avant d'entamer la journée de travail.

Ensuite, je lis les (parfois nombreux) courriels reçus depuis la veille afin d'être sûr de ne rien manquer d'important. Google étant une entreprise internationale, il s'y passe toujours quelque chose, même pendant notre nuit. Une fois cela terminé, j'utilise les quelques heures libres de la matinée pour avancer sur mes projets personnels ou planifier d'autres projets pour les prochains cycles de l'équipe.

Google a confiance que chaque employé est capable de gérer ses tâches avec un minimum de supervision. Nous n'avons donc pas d'horaire fixe et il est commun que certains employés arrivent au bureau vers midi, si pas en milieu d'après-midi. Une fois que toute

l'équipe est là, nous avons un stand-up, une courte réunion où nous décrivons ce que nous avons fait et comptons faire de la journée.

Étant responsable technique, il m'arrive souvent d'avoir de nombreuses réunions : que ce soit pour coacher mon équipe, relire les plans techniques ou "Pull Requests" de l'équipe, proposer de nouvelles idées aux directeurs ou encore discuter avec d'autres équipes afin de résoudre des problèmes que nous avons en communs. Et quand je ne suis pas en réunion, je recherche souvent des solutions aux situations que l'on souhaite résoudre afin d'offrir de nouvelles fonctionnalités à nos utilisateurs.

Quelles sont les compétences nécessaires à ce métier ?

Au-delà des compétences techniques telles que savoir programmer, je pense qu'avoir un esprit critique et savoir résoudre des problèmes avec peu ou pas d'informations est très important pour ce métier. Entre collègues, nous blaguons souvent que notre compétence principale est de savoir faire une recherche Google : en réalité, Internet est une vraie mine d'or d'informations, et pouvoir trouver ce dont nous avons besoin pour innover est crucial. Il est aussi important de toujours s'instruire et de s'intéresser à ce qu'il se passe dans le monde et notre industrie.



Nous apprenons à développer ces compétences durant notre cursus d'ingénieur : les cours nous aident à élargir nos connaissances, et les divers projets nous apprennent à les mettre en pratique tout en développant l'indépendance nécessaire pour évoluer dans des situations plus ambiguës.

Quels sont vos conseils de type « Insertion professionnelle » pour les (futurs) jeunes diplômés de l'UMONS ?

Mon conseil aux jeunes diplômés est de ne pas hésiter à voyager : il n'a jamais été aussi facile de travailler dans d'autres pays ! Cela vous offrira non seulement des opportunités uniques, et le fait de découvrir d'autres cultures vous fera grandir tant sur le plan personnel que professionnel.

Un autre conseil est de choisir un travail dans une entreprise qui supporte votre développement professionnel : discutez avec votre futur manager si possible, et demandez-lui ce qu'il peut faire pour vous aider à évoluer dans votre domaine. Un entretien d'embauche va dans les deux sens : l'entreprise cherche des candidats qui correspondent aux critères qu'elle désire, et le candidat recherche une entreprise qui lui plait et va l'aider à se développer professionnellement.