



Votre Futur Métier : Consultant

Quel est votre profil académique ?

Faculté de Psychologie et Sciences de l'Education ; 2016 ; Master en sciences psychologiques à finalité spécialisée. Option : Psychologie clinique systématique approfondie.

Où travaillez-vous actuellement ?

Berenschot Belgium N.V. (25 collaborateurs) ; PME faisant partie de Berenschot NL (+/- 350 collaborateurs); cabinet de conseil en management. Berenschot se voit confier des missions, principalement, dans les domaines de la gestion d'entreprise et de la politique du personnel.

Quel y est votre métier actuel ?

Consultant

Quelles en sont les missions principales ?

J'organise et/ou réalise différents projets de consultance et fournit des conseils à destination d'organisations publiques et privées. Ces projets, en ce qui me concerne, sont orientés vers 3 pôles (Capital Humain, Classification de fonctions

et l'Organisation). Concrètement, j'organise et réalise des assessment centers (Capital Humain), j'organise et contribue à des projets de classification de fonctions et, enfin, je participe à diverses tâches liées à des missions d'Organisation (audit de besoin en personnel, Analyses de charge de travail, Etudes et révisions de processus, ...).

Décrivez votre journée professionnelle « type » ?

Très souvent, je consacre un peu de temps en début de matinée et d'après-midi pour prendre connaissance de mes mails et y répondre. Une part importante de mon travail réside dans l'organisation et la concertation avec les collègues pour mener à bien les missions qui nous sont confiées.

Je me mets en route pour aller au bureau ou chez un client (en fonction du type de projet). Parfois, je profite d'une journée de télétravail pour rédiger, au calme, mes rapports et comptes-rendus d'interviews.

Ensuite, je commence ma journée par des interviews (classification de fonction) ou par la réalisation d'un assessment center qui me tiendra occupé jusqu'en début d'après-midi. Ensuite, je rentre chez moi pour rédiger mes rapports et appelle mes collègues 'Project Leader' pour leur donner un feedback de la journée.

Mes journées vont être assez diversifiées au niveau du contenu (car les missions sont toutes singulières) mais la structure de mon travail et des projets reste sensiblement semblable (analyse de la demande, diagnostic/planification et échanges avec le client, mise en œuvre de la mission (analyse approfondie), reporting, ...).

Quelles sont les compétences nécessaires à ce métier ?

- Autonomie et collaboration ;
- Bonnes capacités communicationnelles ;
- Proactivité, intégrité et flexibilité ;
- Orientation client et solutions.

Quels sont vos conseils de type « Insertion professionnelle » pour les (futurs) jeunes diplômés de l'UMONS ?

Si vous souhaitez vous diriger vers l'entreprise, étudiez les langues (et si possible partez dans une autre région/pays pour ce faire) pour développer votre attractivité sur le marché de l'emploi. Aidez-vous des organismes et outils gratuits à votre disposition (comme le Forem, Wallangues, ...) par exemple et n'arrêtez jamais votre dynamique de formation (vous êtes le seul responsable de votre bagage). Sautez sur les stages qui vous offre de l'expérience (généralement, ils



suivent les formations proposées par l'organisme précité) et renseignez-vous auprès des professionnels qui ont plusieurs années de pratiques si vous n'êtes pas certains de savoir ce qu'il y a derrière une fonction/un métier (les conseils pris « à la source » sont généralement plus fiables qu'internet).

Intéressez-vous à plusieurs choses/domaines si vous manifestez des intérêts divers mais gardez à l'esprit que les « recruteurs » ont un œil attentif sur la congruence de vos choix (choix professionnels, formations, ...). Soyez prêt à les assumer et être en mesure de les expliquer.

Osez :)

A découvrir aussi en live sur **UMONS TV** (youtube) dans la **playlist « Votre Futur Métier »**

[2022 Votre Futur Métier](#)
[Consultant RH G Hauzeur](#)
[FPSE](#)