



Votre Futur Métier : Talent Acquisition Manager

Quel est votre profil académique ?

Diplômée en 1993 de UMONS -
Faculté de traduction et
d'interprétation - Ecole d'interprètes
internationaux (FTI-EII) - français-
anglais-russe.

Où travaillez-vous actuellement ?

Aujourd'hui je suis responsable du
recrutement des profils scientifiques
au sein d'un laboratoire
pharmaceutique - une entreprise
privée - Quality Assistance situé à
Donstiennes dans le Hainaut.

Quel y est votre métier actuel ?

Je suis Talent Acquisition Manager.

Quelles en sont les missions principales ?

Rencontrer les managers, discuter
de leurs besoins, rédiger des
annonces, gérer les candidatures,
organiser des entretiens de pré-
screening pour évaluer les candidats,
soumettre les profils aux managers,
organiser et débriefer des tests de
personnalité, accompagner les

candidats jusqu'à leur premier jour
d'engagement. Mais aussi sourcer et
chercher les bons candidats,
augmenter la visibilité, l'attractivité
du labo en participant à différents
événements, collaborer avec les
centres de formation, les universités
pour aller chercher les talents à la
source, créer un bon relationnel avec
les candidats.

Décrivez votre journée professionnelle « type » ?

Les journées sont très diversifiées,
lire les cv entrants, assurer le suivi,
faire des entretiens, discuter d'un
profil avec un manager, participer à
un événement, aller faire une
présentation dans un centre de
formation, animer un webinar,
revoir nos procédures pour les
améliorer, un poste avec beaucoup
de contacts.

Quelles sont les compétences nécessaires à ce métier ?

L'écoute, la bienveillance, la
curiosité (comprendre ce que font
nos collaborateurs pour ensuite
l'expliquer aux candidats,
comprendre ce qu'eux font en
posant les bonnes questions, la
négociation et le pouvoir de
convaincre, développer des
compétences analytiques quand on
est à la base plutôt intuitive, capacité
organisationnelle, bonne mémoire,
honnêteté, être créatif, dynamique,
rigoureux, bonne communication.

Quels sont vos conseils de type « Insertion professionnelle » pour les (futurs) jeunes diplômés de l'UMONS ?

Le premier conseil est à mon sens de
rester humble, Quand on sort de
l'école on n'a pas toujours une idée
précise de ce que l'on veut faire, en
tout cas je savais que je ne voulais
pas travailler en traduction mais
après c'était la grosse inconnue, on
découvre, on se rend compte que
l'on a des affinités pour certaines
choses plus que d'autres, je ne suis
pas arrivée là d'un seul coup, j'ai dû
petit à petit découvrir le monde du
travail, rencontrer des difficultés
pour trouver un job malgré mon
diplôme. Je ne suis pas restée
focussée sur un poste en
m'obstinant à vouloir directement
obtenir le job de mes rêves. Chaque
expérience m'a permis de me
construire (j'ai quelques anecdotes),
ne pas baisser les bras, j'ai occupé
des postes d'assistante et on
pourrait penser que ce n'est pas
valorisant après ces études, mais les
compétences que l'on développe
dans notre parcours académique
nous permettent ensuite d'aller bien
plus loin, on gère des projets, on
vient avec des idées, on creuse et on
évolue.

Le métier de recruteur ne s'apprend
pas à l'école mais j'y vois des liens
entre ce que j'ai appris et ce que je
fais, j'aimais parler les langues et je
continue à mettre à profit mes



compétences linguistiques, je me suis spécialisée dans un domaine comme j'aurais probablement fait si j'avais choisi la voie de la traduction.

Je pourrais aussi prodiguer des conseils pour la recherche d'un emploi, comment construire un cv accrocheur, un profil LinkedIn vivant, les avantages d'être visible sur les réseaux sociaux, des conseils pour la recherche d'un job, je suis disponible pour répondre à ces questions en direct.

A découvrir aussi en live sur **UMONS TV** (youtube) dans la **playlist « Votre Futur Métier »**

[2021 Votre Futur Métier](#)
[Talent Acquisition](#)
[Manager I Lebrun FTI](#)