



Votre Futur Métier : Biological Method Development Scientist

Quel est votre profil académique ?

Master en **Sciences Biomédicales** à
finalité approfondie au sein de la
FMPB à l'UMONS en 2023.

Où travaillez-vous actuellement ?

Au sein de la **firm**e pharmaceutique
UCB.

Quel y est votre métier actuel ?

**Biological Method Development
Scientist**

Quelles en sont les missions principales ?

Développer des méthodes
biologiques afin d'assurer la bonne
interaction entre le médicament
développé par UCB et la molécule
d'intérêt, ainsi que réaliser des tests
d'impuretés et de puissance
(potency).

Quels sont les avantages de ce métier ?

Une autonomie et une adaptation
rapide et une flexibilité appréciable
dans l'organisation des horaires et
du télétravail. Les tâches sont
variées et offrent la possibilité de
participer activement aux échanges
scientifiques.

Quels sont les inconvénients de ce métier ?

Le cadre réglementaire et les
nombreuses structures à suivre
peuvent parfois rallonger les délais.
Ce qui manque, c'est la visibilité sur
la finalité des recherches menées,
ainsi qu'une meilleure capacité
d'adaptation lorsque les projets sont
accélérés ou suspendus.

Décrivez votre journée professionnelle « type » ?

Lors d'une journée type, j'arrive au
travail et je commence par saluer
mes collègues. Ensuite, j'allume
mon ordinateur pour consulter mes
e-mails et vérifier les activités
prévues de la journée. Comme
j'organise moi-même mon planning
hebdomadaire, je sais rapidement si
une session de laboratoire est
prévue.
Si j'ai du travail au labo, je prépare
mes manipulations et je m'y rends.
Dans le cas contraire, je me
consacre à la partie documentation,
afin d'assurer le suivi et la mise à
jour des méthodes en cours. À midi,
je prends la pause avec mes
collègues. L'après-midi, je poursuis

mes activités selon les priorités :
expérimentations, rédaction ou
vérification de données reçues. Une
fois ma journée terminée, je ferme
mon ordinateur et je rentre chez
moi.

Quelle est la part de responsabilité de ce métier ?

S'assurer que, pour chaque projet,
les livrables et documents requis
soient rendus dans les délais prévus.
Il est essentiel de savoir gérer un
planning à long terme. Par exemple,
si un projet doit être clôturé dans six
mois, il faut veiller à ce que toutes les
étapes — expérimentations,
documentation et vérification des
données — soient finalisées à temps.
Cela demande une bonne
organisation : savoir planifier,
répartir les tâches au sein de
l'équipe, établir les priorités et
définir les responsabilités de chacun.
Chaque membre de l'équipe est
responsable de son propre projet,
tout en garantissant une
communication fluide avec la
hiérarchie afin d'assurer un bon suivi
des activités.

Quelles sont les compétences nécessaires à ce métier ?

Il est important d'être à l'aise en
anglais et de pouvoir travailler sous
pression, notamment lorsqu'il faut
finaliser rapidement un projet ou
s'adapter à un changement de
priorité. La flexibilité est également
essentielle : par exemple, une
semaine je peux travailler sur une



méthode spécifique et la suivante, être formée sur une autre afin de contribuer à un nouveau projet. L'équipe utilise en tout cinq méthodes différentes, ce qui rend le travail très varié. La gestion de projet et l'organisation sont des compétences clés, mais elles s'acquièrent progressivement une fois intégrée dans la structure. Ce qui rend l'environnement particulièrement agréable, c'est l'absence de pression excessive : l'apprentissage se fait au rythme de chacun, dans un cadre bienveillant et formateur.

devenir **cadre scientifique dès mon premier emploi.**

Quels sont vos conseils de type « Insertion professionnelle » pour les (futurs) jeunes diplômés de l'UMONS ?

Si vous êtes diplômés, c'est que vous avez déjà acquis les compétences nécessaires pour débiter dans le monde professionnel. Ayez confiance en vous et en vos capacités. Le monde du travail peut sembler intimidant, mais il attend avec impatience les jeunes talents que vous êtes.

Mon conseil pour vous, futurs diplômés : **OSEZ !**

Osez postuler, même si vous ne remplissez pas à 100% les critères d'une offre. Qui sait ? Peut-être que les compétences manquantes se développeront plus vite que vous ne l'imaginez.

C'est exactement ce qui m'est arrivé : en osant, j'ai eu l'opportunité de