Décembre 2013

humanOrg Newsletter 2

Institut de Recherche en Développement Humain et des Organisations de l'UMONS

L'Institut de Recherche en Développement Humain et des Organisations de l'Université de Mons (Belgique), humanOrg, a été créé en septembre 2012 afin de rassembler des projets de recherche en lien avec la notion de changement, sous l'angle de l'étude des conséquences des phénomènes d'innovation à trois niveaux : des individus, des organisations et de la société. humanOrg regroupe près de 100 chercheurs issus de 23 équipes de recherche provenant de cinq Facultés et Ecoles, ce qui permet une approche transdisciplinaire permettant d'intégrer plusieurs dimensions dans l'analyse du changement.

Sommaire :

* Le mot du Recteur 1
* Retour sur colloque 2
* L'UMONS et l'UQTR 3
* Mons 2015… 4
* Publications et colloques 5
* Thèses soutenues 7
* Nouvelles des membres 7
* Evénement à venir 8

Calogero CONTI

Recteur de L'UMONS

« Le défi est de taille et je ne doute pas que les responsables de l'Institut humanOrg, que je remercie pour leur initiative et dynamisme, sauront le relever. »

Le mot du Recteur

Quels sont les principaux atouts sur lesquels s'appuie la recherche au sein de notre université et quel rôle cette recherche lui permet-elle de jouer dans sa région? C'est une question qui m'est souvent posée et qui me donne régulièrement l'occasion de souligner l'excellence de notre recherche : notre université est une université de taille moyenne mais elle peut se prévaloir d'une reconnaissance internationale de premier plan dans certains secteurs.

C'est ce potentiel de recherche qui lui permet de jouer un rôle majeur dans sa mission de partenaire de l'innovation. Il faut toutefois se garder de ramener l'innovation à la seule mesure du nombre de brevets déposés ou des spinoffs créées. Il n'y a pas que cela : il y a aussi les collaborations bilatérales avec les partenaires du monde social, économique ou culturel et qui tirent parti du potentiel scientifique de l'université pour améliorer leur efficacité. Il y a aussi l'apport des diplômés de l'université qui au sein de l'entreprise, peuvent y apporter leurs compétences et y être sources d'innovation.

Pour mieux exploiter le caractère interfacultaire de notre nouvelle université qui dans sa forme actuelle ne date que de 2009, notre recherche a été structurée sur la base de la création de 10 Instituts. Axés sur nos principaux domaines d'excellence, ces Instituts multidisciplinaires s'avèrent être des portes d'entrée privilégiées tant pour l'ancrage régional que le rayonnement international.

Ils peuvent s'appuyer sur l'aide de notre service d'administration et de valorisation de la recherche qui dispense l'information sur les différents appels en cours, apporte une aide concrète au montage de projets et accompagne les projets des chercheurs afin d'identifier les résultats prometteurs.

Certains de nos Instituts sont issus de structures plus anciennes. D'autres tels les Instituts Matériaux et Infortech ont l'avantage de s'appuyer sur des centres de recherche associés à l'UMons et qui apportent une plus-value déterminante dans la valorisation des résultats de la recherche.

L'Institut humanorg est un des Instituts dont les structures sont les plus récentes. Il n'existe que depuis deux ans à peine avec comme commun dénominateur, la volonté des partenaires de collaborer dans le cadre de thématiques touchant les aspects humains, économiques et sociétaux. L'Institut peut apporter une plus-value réelle en termes d'échanges entre chercheurs et d'encadrement des jeunes doctorants. Il peut transcender notre capacité à répondre aux besoins de la région. Il peut faciliter la formation d'équipes disposant de la taille critique pour monter des projets de recherche adaptés à des appels à grande échelle tels par exemple les appels européens.

Retour sur colloque :

31ème Université d'été de l'audit social - Août 2013

Ces 29 et 30 août, se tenait dans les locaux de la FWEG la 31ème Université d'été de l'Audit Social, organisée en collaboration avec l'Institut de recherche humanOrg et l'Institut international de l'Audit Social (IAS) qui fut créé en 1982. Présidé par le Professeur Peretti, l'IAS a déjà organisé 30 universités d'été, 15 universités de printemps, et 1 université d'automne à travers 9 pays.

La 31ème Université d'été, organisée cette fois à Mons, avait pour thème « De l'audit social à l'audit de la responsabilité sociale : la RSE, renouveau pour la GRH ».

« Une collaboration avec l'Institut international de l'Audit Social»

Présente dans les discours organisationnels, la responsabilité sociale (RSE) invite les entreprises à investir pleinement dans la gestion de leur capital humain et à tenter d'innover dans leurs relations avec leurs différentes parties prenantes, au-delà du cadre réglementaire. Pourtant, les difficultés économiques de ces dernières années et la pression exercée par les actionnaires sur les entreprises et les dérives qui en ont découlé ne peuvent qu'en appeler à s'interroger sur la réelle prise en compte des intérêts globaux de la société ou plus particuliers des différentes parties prenantes, dont les salariés. On peut donc s'interroger sur l'influence de la RSE dans le domaine de la gestion des ressources humaines (GRH). La RSE pourrait-elle conduire à l'introduction de comportements davantage responsables et de pratiques plus éthiques ou n'en reste-t-elle qu'à l'état d'un simple discours, permettant surtout aux entreprises d'améliorer leur image ou réputation ?

Ces différentes questions auront suscité l'intérêt des chercheurs puisque 44 communications provenant d'Afrique, d'Amérique du Nord et d'Europe auront été présentées à travers 12 ateliers thématiques durant ces 2 journées. Pour ouvrir le débat, les quelques 80 participants au colloque auront pu bénéficier des réflexions du Professeur Gond (Cass Business School, City University London) qui a présenté les résultats de ses recherches quant à ce que pourrait être une gestion des ressources humaines socialement responsable.

Parallèlement, les représentants d'entreprises (BNP Paribas Fortis, Business&Society, Cap Conseil, FGTB, GDF Suez, Randstad, Tec Hainaut, …) auront également pu partager avec les académiques leur vision de la RSE à travers 4 tables-rondes.

Notons la présence d'une délégation chinoise lors de ces 2 journées, venue observer l'organisation de cet événement en vue de prendre le relais pour la préparation de la 16ème Université de Printemps qui aura lieu à Pékin en 2014.

Rapprochements entre L'UMONS et l'UQTR

Patrick Razakamananifidiny, conseiller en développement international, François Guillemette, professeur titulaire en sciences de l'éducation, Laetitia Pozniak, post-doctorante en communication sociale, Jason Luckerhoff, directeur des programmes de maîtrise et de doctorat en communication sociale.

Une rencontre entre Laetitia Pozniak, diplômée du doctorat en Sciences Economiques et de Gestion de l'Université de Mons en Belgique ainsi que Jason Luckerhoff et François Guillemette, respectivement professeurs en communication et en sciences de l'éducation à l'UQTR, se traduira par l'élaboration d'un colloque scientifique international au printemps 2015. L'événement, qui sera diffusé simultanément à l'UQTR et à l'UMONS par visioconférence, ne manquera pas de susciter l'intérêt de la communauté scientifique.

Une rencontre fortuite

Bien que ce colloque international, portant sur la méthodologie de la théorisation enracinée, se veut l'apogée de cette fructueuse rencontre, les collaborations entre ces trois scientifiques ne datent pas d'hier. En effet, leurs premiers échanges remontent à 2009 en Belgique, alors que Jason Luckerhoff et François Guillemette y étaient pour animer des ateliers de méthodologie de la recherche. Celle qui deviendra un important rouage des collaborations UMONS-UQTR, Laetitia Pozniak, participait par hasard à ces ateliers. « À la fin de la conférence, Laetitia est venue nous parler et elle a montré un intérêt remarquable pour les méthodes de recherche inductives», raconte Jason Luckerhoff. Il n'en fallait pas plus pour amorcer ce qui allait donner lieu à une série de rencontres enrichissantes.

Une relation se développe

De fil en aiguille, les collaborations se sont multipliées. En mai 2010, Madame Pozniak effectuait un séjour de deux semaines au Québec pour obtenir le soutien de François Guillemette concernant la méthodologie de son troisième article de thèse. Deux ans plus tard, elle revenait pour un autre séjour de deux semaines, pour recevoir encore une fois un soutien sur la méthodologie, mais cette fois-ci pour la globalité de sa thèse. En septembre 2013, François Guillemette participait au comité de thèse de Laetitia : «C'est son expertise en méthodes de recherche et plus spécifiquement en approches inductives qui a motivé ce choix. C'est également pour son expertise que nous avons habilité François Guillemette à diriger des mémoires et thèses en communication sociale» mentionne Jason Luckerhoff, directeur des programmes de maîtrise et de doctorat en communication sociale à l'UQTR.

Des résultats concrets

Ayant grandement apprécié ces séjours académiques au Québec, Madame Pozniak décide en septembre 2013 d'amorcer son postdoctorat à l'UQTR en communication sociale auprès de Jason Luckerhoff et François Guillemette : « Mes échanges avec François et son apport méthodologique m'ont permis d'avancer à des moments où je ne voyais pas d'issue. Quant à Jason, il m'a fait profiter de son expérience des thèses par articles et nos discussions ont toujours été très stimulantes. J'étais ravie qu'ils me proposent tous les deux de continuer nos collaborations si riches et intéressantes dans le cadre d'un postdoc ». C'est d'ailleurs dans ce contexte qu'elle a donné, le 7 octobre dernier, une conférence à l'UQTR sur le parcours universitaire de la maîtrise au postdoctorat et sur son processus de recherche qualitative.

Enfin, cette rencontre a été tellement profitable pour l'UQTR et pour l'UMONS que les deux parties ont maintenant pour objectif d'étendre l'entente de mobilité étudiante – qui existe déjà au 1er et 2e cycle - aux étudiants du 3e cycle. À voir le rythme auquel les initiatives se développent entre les deux universités depuis cette heureuse rencontre, on ne peut que se réjouir à l'avance de ce que l'avenir réserve.

Mons 2015...

Le 3 décembre 2013, dans le cadre des activités liées à Mons 2015, l'Institut humanOrg a participé à une table ronde proposée par le Mundaneum et Cursor Oy (Finlande) et soutenue par Google, sur le thème des industries culturelles et créatives.

La rencontre entre technologie et culture est aujourd'hui le leitmotiv de Mons, capitale européenne de la culture en 2015. En 10 ans, Mons a vu fleurir sur son sol plusieurs entreprises innovantes dans le domaine du web et du digital; un long processus de développement mettant au coeur de son dispositif la formation continue et la culture. En 2009, c'est l'un des leaders mondiaux de l'innovation technologique, Google, qui choisissait les régions de Mons et de Kotka-Hamina (Finlande) pour installer dans le Nord de l'Europe deux de ses 13 data centers au monde. C'est à Mons que l'on trouve aussi le Mundaneum, « Google de papier », qui aujourd'hui représente l'archéologie du web et des moteurs de recherche mais qui est aussi le partenaire culturel belge de Google depuis 2012. Au-delà du Mundaneum et de ses quatre patrimoines Unesco, la Ville de Mons est quant à elle reconnue pour son patrimoine historique et culturel riche.

Un engagement dans sa région

Au départ de deux réalités concrètes, celles de Mons 2015 et de la région de Kotka-Hamina en Finlande, la table ronde fut l'occasion d'évoquer les question suivantes : En quoi consistent les industries culturelles et créatives ? Le triangle « Culture, économie & technologie » : levier d'un redéploiement économique pour nos régions d'Europe? Comment la candidature de « capitale européenne de la culture » peut-elle initier des changements structurels (économie, éducation, innovation, culture)? Quelles particularités de l'écosystème finlandais font de lui un terreau fertile pour la création de startups et plus spécifiquement ; dans le domaine du GAMING? A travers l'expérience finlandaise et montoise : quel impact en termes socio-économiques, peut avoir une entreprise mondiale comme Google lorsqu'elle choisit de s'installer dans une région d'Europe ?
(infos issues du site http://expositions.mundaneum.org/fr/conferences/les-industries-culturelles-et-creatives-en-debat).

Participants :
Professeur **William Cardwell** (Head of Aalto Center for Entrepreneurship, Aalto University, Helsinki) « L'écosystème de l'entreprenariat et des startups en Finlande »,
Hannu Karavirta (CEO de Cursor Oy), « Les réalités économiques de la région de Kotka-Hamina et l'impact de Google sur le processus d'évolution structurelle »,
Professeurs **Alain Finet** et **Mélanie Volral** (Institut de recherche humanOrg, UMons), « Art, culture et économie: une perspective de recherche en pleine évolution »,
Pascal Keiser (Directeur de Technocité et directeur artistique des projets "Technologie" de la Fondation Mons 2015), « Mons 2015, where technology meets culture : Le développement économique numérique à Mons, histoire d'un work in progress de 10 ans basé sur la formation continue et un projet culturel ».

Publications et colloques (2012—2013)

Publications référencées :

Bauweraerts J., Vandernoot J., Tyrant T., "Managers' compensation in large public firms in Belgium: An analysis on the BEL 20" in Eurasian Journal of Business and Economics, 6, 11, 15-38 (2013)

Bauweraerts J., Vandernoot J., "Allowance for corporate equity and tax aggressiveness: Do family firms differ from non-family firms?" in Journal of Research, 5, 3, 1-16 (2013)

Bellanca S., Martinez M., Vandernoot J., "The Solidarity in the Spanish Funding of the Autonomous Communities" in International Business Research, 6, 5, 45-54 (2013)

Bellanca S., Pagano G., Vandernoot J., "Involvement of States in private companies: the Belgian case" in International Advances in Economic Research, 19, 3, 317-318 (2013)

Bellanca S., Vandernoot J., "La comptabilité publique belge et ses implications par rapport aux normes internationales" in Revue du Financier, 34, 198, 104-119 (2013)

Bellanca S., Vandernoot J., "Analysis of Belgian Public Accounting and Its Compliance with International Public Sector Accounting Standards (IPSAS) 1, 6 and 22" in International Journal of Business and Management, 8, 9, 122-133 (2013)

Bellanca S., Vandernoot J., "Belgian public accounting: Evolution and compliance with IPSAS" in International Advances in Economic Research, 19, 1, 79-81 (2013)

Derobertmasure A., Robertson J. E., "Data Analysis in the Context of Teacher Training : Code Sequence Analysis Using QDA Miner®" in Quality & Quantity (2013)

Ferauge P., "The complementarity of corporate social responsibility and innovation: evidence from Belgian firms" in Global Journal of Business Research, 7, 5, 99-115 (2013)

Geerts A., "Cluster Analysis of luxury brands on the internet ", in International Journal of Management and maketing Research, 6, 2, p 79-92, (2013)

Giovagnoli O., Ducro. C., Pham, H.T. , Woitchik, P., "Impact de l'adversité familiale durant l'enfance sur le développement de la personnalité psychopathique.", in Annales Médico-Psychologiques. 171(7), 425-512, (2013)

Pham, H.T. , Saloppé, S., "Influence of psychopathy on self-perceived quality of life in forensic patients: A cohort study in Belgium", in Journal of Forensic Psychiatry & Psychology, 24, 1, 31-47(2013)

Pozniak L., "Internet financial communication : Evidence from unregulated markets of Brussels and Paris" in The International Journal of Business and Finance Research, 7, 5, 107-122 (2013)

Scoubeau C., Balasse A., "Relational Strategies and Competitiveness" in International Advances in Economic Research, 19, 3 (2013)

Ouvrages/chapitres

Bellanca S., Pagano G., Vandernoot J., "L'Etat, investisseur institutionnel, investisseur en dernier ressort" in "Les investisseurs institutionnels: diabolisation ou sacralisation?" , Presses Universitaires de Mons (2013)

Bruyninckx M., Cauchie D., Dutrieux M., Raucq C., "Rapports au savoir et insertion. " in "Instruction, socialisation et approches interculturelles : des rapports complexes" , L'Harmattan, (2013)

Bughin C., Monaco C., " Investisseurs institutionnels et performance des entreprises belges " in Colloque Thématique "Les investisseurs institutionnels : diabolisation ou sacralisation ? ", Presses universitaires de Mons, août 2013.

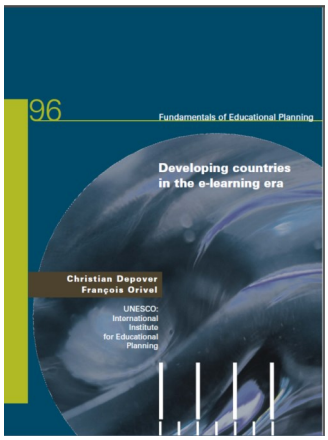
Cortoni, F., Pham, H.T., "Evaluation et traitement des agresseurs sexuels.", In M. Cusson, (Ed). Traité des violences criminelles. Hurtubise : Montréal, 2013

Debray, Q. De Sutter, P., Pham, H. T., Louville, P. , Les addictions sexuelles et agressions sexuelles. Les addictions sexuelles. Le Cavalier Bleu. (2013)

De Corte, J.M., Labie, M., Urgeghe, L., Vansnick, J.C. " Microfinance Investment Vehicles and Social Performance " (165-192) in Ranajoy, B., "Microfinance ", Globe Law and Business, 264 pages,(2013)

Demeuse M., Soetewey S., "Recherche en éducation et évolution du système éducatif belge francophone" in "Evaluons, évoluons. L'enseignement agricole en action" , Educagri éditions, Marcel Jean-François, Savy Hervé, (2013)

Demeuse M., "Elaborer un curriculum de formation et en assurer la qualité" in Demeuse M., "Penser la formation des professionnels de la santé. Une perspective intégrative" , De Boeck, Parent Florence, Jouquan Jean, (2013)



Giuliano R., Monaco C., « Peut-on concilier investissement rentable et pratiques socialement responsables ? Une étude exploratoire du cas d'Eurazeo », in Colloque Thématique « Les investisseurs institutionnels : diabolisation ou sacralisation ? », Presses universitaires de Mons, août 2013.

Pham, H.T. & Oswald, P.,"Le traitement de la psychopathie. Colloque articulation clinique-recherche: autour de la psychopathologie et de la psychiatrie ». Louvain-la-Neuve (2013)

Actes de congrès avec peer-reviewing

Bauweraerts J., Colot O., Dupont C., Giuliano R., Henry N. "Diversité de genre dans les organes de direction des grandes entreprises belges : quelle influence sur la performance ?" in 31ème Université d'Eté de l'audit social, Mons, Belgique,(2013)

Bruyninckx M., Cauchie D., "Elderly Immigrants Integrating an Institutional Accommodation Considering Cultural Specificities for an Appropriate Professional Caring" in International Conference on Business and Social Sciences (ICBASS) , 123-128, Séoul , Corée du Sud, 20 (2013)

Bruyninckx Marielle, Cauchie Dimitri, "How to manage cultu-

ral diversity in a company in order to improve the workers' performance" in International Conference on Education and Social Sciences (ICEASS), 262-268, Singapore, Singapore, 2013 (2013)

Dupont C., Giuliano R., "Les contrats à temps partiel en Belgique : entre responsabilité sociale et productivité" in 10ème congres de l'ADERSE, Brest, France, (2013)

Ferauge P., "Approche de la complémentarité de la responsabilité sociétale de PME belges et de leur démarche d'innovation" in 10ème congres de l'ADERSE, Brest, France, (2013)

Ferauge P., "Implication responsable de dirigeants de PME wallonnes: de l'intention à l'action" in 10ème Congrès de l'ADERSE, brest, france, (2013)

Ferauge P., « Responsabilité sociétale du dirigeant et innovation : approche de leur complémentarité dans un contexte de PME », Poster, session poster de la cérémonie du HERA 2013, Fondation pour les Générations Futures, ULB, 30 avril 2013, Bruxelles

Giuliano R., Mahy B., Rycx F., "Emplois précaires et performance financière" in 31ème Université d'Eté de l'audit social, Mons, Belgique, 2013 (2013)

Giuliano R. Monaco C., "Pratiques socialement responsables et investisseurs institutionnels : une conciliation possible ?" in 31ème Université d'Eté de l'audit social, Mons, Belgique, (2013)

Autres publications

Bellanca S., Vandernoot J., "Transparence et sincérité budgétaires en Union européenne: quel rôle pour les IPSAS ?" in Revue Bancaire et Financière, 4, 313-322, (2013)

Demeuse M., Friant N., Hindryckx G., Louay K., Lafontaine D., Lambert J.-P., Malaise S., Pasetti Q., Taymans M., Verdonck M., "Etude interuniversitaire portant sur le financement complémentaire et différencié des institutions de l'enseignement supérieur en Fédération Wallonie-Bruxelles" , 2013-05-01, Rapport de recherche (2013)

Friant N., "Egalité, équité, justice en éducation" in Revista Entornos, 26, 1, 137-150, (2013)

Hourez J., Friant N., "A multi-agent system to simulate school choice in French-Speaking Belgium" in ESSA 2013: 9th Conference of the European Social Simulation Association, Warsaw, Poland, (2013)

Labie M., "Rôles et fonctionnement du Conseil d'Administration dans la gouvernance de ACME" , (2013)

Pozniak L., Croquet M., Colot O., "The Relationship between Financial Communication and Firm Performance: Evidence from France" in Accounting & Taxation, 5, 1, (2013)

Présentations (orale ou poster)

Allart M., Monaco C., « La présence des investisseurs institutionnels au sein des paysages économiques belges ». Atelier de recherche : Information financière et gouvernance d'entreprise, Valenciennes, 6 décembre 2013

Beillet M., « comment évaluer le niveau linguistique des étudiants allophones à l'entrée dans le supérieur en France ? », colloque de l'AREF (27 au 30 août à Montpellier)

Brédart X., Bughin C., Finet A., Monaco C.,« La restructuration capitalistique française : entre nationalisations et privatisations », CIG – 12th Conference in Governance, Nantes, 2/3 mai 2013

Finet A., Bughin C., Monaco C., « L'entreprise familiale belge cotée : un noyau d'annoblis », Journées d'études : quelles méthodologies de recherche dans les entreprises familiales ?, organisées par GREFSO et l'IRGO, Marrakech, 6 et 7 juin 2013, Université de Mons, Belgique.

Giuliano R., Monaco C., « Pratiques socialement responsables et investisseurs institutionnels : une conciliation possible ? », 31ème Université d'Eté de l'audit social, colloque de l'audit social à l'audit de la responsabilité sociale : la RSE, renouveau pour la GRH ? organisé par l'IAS et l'UMONS, Mons, les 29 et 30 août 2013

Pham, H.T. et al., " L'évaluation du risque en expertise. Psychiatrie Légale."Belgian College of Neuropharmacology and Biological Psychiatry. 25 mai 2013. Hôpital Erasme.

Pham, H.T., Vicenzutto, A. et al., "Psychopathy and Risk scores among Art 21 internees patients.", International Association of Forensic Mental health Services, June 2013. Maastricht

Pham, H.T., « L'évaluation du risque de récidive chez les internés : enjeux pour l'expertise et la prise en charge ». Centre Hospitalier Psychiatrique du « Chêne aux Haies » 24, Chemin du Chêne aux Haies à Mons, octobre 2013

Pham, H.T. & Oswald, P., «Le traitement de la psychopathie ». Colloque articulation clinique-recherche: autour de la psychopathologie et de la psychiatrie. Louvain-la-Neuve (2013)

Scoubeau C., "partage de l'espace public et création du lien social" in 10ème journée d'études sur la consommation et le marketing méditerranéens, Marseille, France (20/09/2013)

Vermeylen G.,« Mismatch Educatif, Performance et Responsabilité Sociale de l'Entreprise à l'Embauche », *31ème Université d'Eté de l'audit social »,* Mons, les 29 et 30 août 2013

Vermeylen G., « Educational Mismatch and Firm Productivity : Do Skills, Technology and Uncertainty Matter ? », *10th annual Conference of the CNRS Institute TEPP – Research on Health and Labour »*, Le Mans, France, 26 et 27 septembre 2013

Vienne Ph., Souto Lopez M., "Stigmates scolaires et pilotage familial", symposium du REF « Relations école-familles en contexte social disqualifié », Genève, Université de Genève, le 9 septembre 2013

Thèses soutenues

Dimitri CAUCHIE ,« Contribution à la valorisation de la diversité ethnoculturelle au sein de l'école mauricienne en faveur d'un développement humain plus équitable », Thèse défendue le 11/03/2013 (Promoteur : Marielle Bruyninckx),

Laetitia POZNIAK, « Communication Financière sur l'Internet. Le cas des marchés non réglementés de Bruxelles. », Thèse défendue le 14/06/2013 (Promoteur : Anne Heldenbergh),

Gaetan TEMPERMAN, « Visualisation du processus collaboratif et assignation de rôles de régulation dans un environnement d'apprentissage à distance » Thèse défendue le 03/10/2013 (Promoteur : Bruno De Lievre),

Ludovic URGEGHE, « Funding of Microfinance Institutions and Double Bottom Line Objectives/ Essays on Microfinance Investment Vehicles », Thèse défendue le 28 août 2013 (Promoteur : Marc Labie).

Nouvelles des membres

Le numéro 163 de la Revue *Mondes en Développement* a pour thème principal : « La Microfinance latino-américaine : entre commercialisation et nouvelles gauches ». Il a été coordonné par Marc Labie, à la suite d'un colloque que le CERMi avait co-organisé en novembre 2012 à l'Université d'Anvers avec l'Institut de la politique et de gestion du développement (IOB) de cette université.

Le service EGEE du professeur Labie accueille depuis le 1er octobre 2013, Julie De Pril, docteur de la faculté des sciences, laquelle a obtenu une bourse de chargé de recherche au FNRS pour poursuivre ses travaux (au sein de la Faculté des Sciences) et développer un nouveau projet de recherche en matière d'application de la théorie des jeux (sa spécialité) à la microfinance (au sein du CERMi, le Centre Européen de Recherche en Microfinance que co-dirige le professeur Labie).

Xavier Brédart a réalisé un séjour de collaboration de recherche avec l'Université de paris X (Nanterre), laboratoire Economix (thème de la collaboration : les faillites). Des échanges Erasmus avec l'Université de Paris X ont également été développés (2 étudiants par an).

Carole Monaco a réalisé, du 14 février au 14 mars 2013 et du 15 avril au 15 mai 2013 des séjours scientifiques à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Pôle Universitaire de Sciences de Gestion, Institut de Recherche en Gestion d'Organisation dirigé par le Professeur Gérard Hirigoyen. Objectif : développer la démarche méthodologique de la partie empirique de la thèse, définition du cadre épistémologique et du design de la recherche, réalisation des guides d'entretien qui ont été validés par 4 acteurs issus du milieu académique et une personne issue de la sphère professionnelle. Travailler sur la revue de la littérature.

Frank Venmans fait actuellement un stage de recherche à la London School of Economics jusqu'en avril 2014 au sein du Grantham Research Institute for Climate Change and the Environment. L'institut compte 40 chercheurs et plus que 20 étudiants doctoraux sur différents aspects économiques du réchauffement climatique : marché carbone, croissance verte, développement durable, négociations internationales… Il y travaille sur l'effet de la volatilité du prix carbone sur les investissements verts.

Guillaume Vermeylen et Romina Giuliano ont participé du 28 juillet au 04 août 2013 à la *« 8th Advanced Summer School in Economics and Econometrics »* à l'Université de Crête, où ils ont suivi le cours *« Treatment Effects and Panel Data Estimation »*, donné par le Professeur Jeffrey M. Wooldridge

Angy Geerts a recu le prix de la meilleure communication à la 17ème journée internationale du marketing horloger. Titre de la communication : « Typologie des frontières du service-après-vente en horlogerie : analyse par les perceptions des consommateurs »

Evénement à venir

Le 28ème Congrès de l'Association Internationale de Pédagogie Universitaire (AIPU) se déroulera du 18 mai au 22 mai 2014 à l'Université de Mons. La thématique générale de ce prochain Congrès est « Pédagogie universitaire: entre recherche et enseignement ». Cette thématique porte sur l'enseignement supérieur comme lieu de rencontre entre l'enseignement et la recherche, sans occulter sa mission de Service à la Société. Toutes les informations sont disponibles sur le site : www.aipu2014.be.

Ensemble vers l'excellence...

Toute l'équipe d'humanOrg vous souhaite de très bonnes fêtes de fin d'année et une année 2014 fructueuse à tous les niveaux

Retrouvez nous sur le web :
www.umons.ac.be/humanorg

humanOrg
INSTITUT DE RECHERCHE EN DEVELOPPEMENT HUMAIN ET DES ORGANISATIONS DE L'UMONS

20 Place du Parc
7000 Mons
Belgique
Téléphone : 00 32 6 37 32 91
Messagerie : humanorg@umons.ac.be