

Juin 2014

humanOrg Newsletter 3



Institut de Recherche en Développement Humain et des Organisations de l'UMONS

L'Institut de Recherche en Développement Humain et des Organisations de l'Université de Mons (Belgique), humanOrg, a été créé en septembre 2012 afin de rassembler des projets de recherche en lien avec la notion de changement, sous l'angle de l'étude des conséquences des phénomènes d'innovation à trois niveaux : des individus, des organisations et de la société. humanOrg regroupe près de 100 chercheurs issus de 23 équipes de recherche provenant de cinq Facultés et Ecoles, ce qui permet une approche transdisciplinaire permettant d'intégrer plusieurs dimensions dans l'analyse du changement.

Sommaire :

- * Le mot du Vice-Recteur à la recherche 1
- * Dossier spécial : DIGISTORM 3
- * Retour sur colloque 6
- * Publications et colloques 7
- * Nouvelles des membres 9
- * Événements à venir 10



Prof. Philippe Dubois
Vice-Recteur à la recherche
de l'UMONS

Le mot du Vice-Recteur à la recherche

Par l'intermédiaire de ses Instituts de recherche, l'Université de Mons s'est fortement mobilisée afin de répondre à l'appel FEDER-FSE dans le cadre de la Programmation 2014-2020 des fonds structurels. Cette nouvelle édition de l'appel européen, qui a été clôturé le 15 mai dernier, a été mise sur pied afin d'aider les états membres à atteindre les objectifs fixés dans le cadre de la stratégie « Europe 2020 » pour une croissance intelligente, durable et inclusive.

Les chercheurs de notre Institution ont donc largement répondu à la fois à l'appel FEDER (26 portefeuilles projets) et à l'appel FSE (5 portefeuilles projets), pour un

budget de plus de 80 M€, et ce avec des partenaires aussi variés que des universités, centres de recherche et/ou intercommunales. Les retombées socio-économiques devraient se faire sentir en Hainaut mais également au niveau de l'ensemble de la Wallonie. Les projets sont par ailleurs soutenus à la fois par le secteur public (communes,...) et par le secteur privé (parrains industriels,...) et touchent à des domaines aussi variés que les matériaux, les industries culturelles et créatives, les villes intelligentes, la gestion des risques, l'énergie, les sciences biomédicales, ou encore l'inclusion sociale.

Clairement et à l'instar des autres Instituts de recherche

de l'UMONS, humanOrg s'est particulièrement investi pour répondre à cet appel. Ainsi humanOrg y participe à plusieurs niveaux, dont le portefeuille de projets dénommé **DigiStorm** :

« nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives au cœur du paysage urbain ». Dans ce contexte, HumanOrg a initié et porte le projet de recherche **DigiBird**. Globalement, l'objectif vise la création d'un *living lab*, lieu privilégié de coopération entre laboratoires de recherche, entreprises, collectivités locales, et utilisateurs finaux, permettant de valider et de tester différentes idées. DigiBird y apportera les ressources nécessaires à l'ana-



« Fort de tous ces projets à vocation transversale, l'Institut HumanOrg démontre, si besoin est, que formation de qualité, recherche d'excellence et ancrage régional sont omniprésents au sein de notre Institution »

lyse économique, les axes majeurs « recherche » étant la capture de mouvement, les media performants, les espaces intelligents, la reconnaissance automatique de flux multimédia et la recherche en entrepreneuriat et marketing. Les industries culturelles et créatives ont par ailleurs été reconnues par la Commission Européenne comme un important vecteur largement inexploité de création de croissance et d'emplois, qui trouvera son bassin dans la *Digital Innovation Valley* de Mons.

En parallèle, notre Institution participe également à différents projets touchant à la thématique des Villes Intelligentes. Citons **Open-Heart** visant à créer, au moyen des technologies connectées, des bases de données ouvertes, géolocalisées et dynamiques à l'échelle d'un territoire, à la fois pour sa gouvernance et le service aux citoyens et ce, pour les diverses thématiques des *smart cities*. **SMARTOURNAI** est un autre projet qui vise à doter en technologies innovantes le concept de *smart city* autour des 6 thématiques phares qui sont: le bien-être (*SmartLiving*),

l'économie (*SmartEconomy*), la gouvernance (*SmartGovernance*), l'éducation et la formation (*SmartPeople*), la mobilité (*SmartMobility*) et l'environnement écologique et high tech (*Smart Environment*).

A noter qu'en ce qui concerne l'Inclusion sociale, l'UMONS porte également le projet **MAVISEE** «Mobilisation des Acteurs Vers l'Inclusion Sociale par l'Education et l'Emploi ». Ce projet vise à mettre en place des dispositifs performants en matière d'intégration sociale et d'insertion socioprofessionnelle, par le regroupement d'un ensemble d'initiatives permettant d'améliorer l'efficacité des dispositifs familiaux, sociaux, de formation et d'accompagnement à destination des personnes les plus fragilisées.

Fort de tous ces projets à vocation transversale, l'Institut humanOrg démontre, si besoin est, que formation de qualité, recherche d'excellence et ancrage régional sont omniprésents au sein de notre Institution au grand bénéfice de nos étudiants et de nos chercheurs, mais également de

l'ensemble de nos partenaires industriels et socio-économiques.

Que les chercheurs actifs au sein d'humanOrg en soient chaleureusement remerciés !

Dossier spécial : DIGISTORM

Appel Financement Fonds Européen de Développement Régional

Ces derniers mois ont été consacrés au montage de dossiers susceptibles d'être financés par des fonds FEDER et le FSE ; ces sources de financement constituent un défi très important pour l'Université dans sa globalité parce qu'elles doivent permettre d'assurer le foisonnement de la recherche et renforcer la notoriété académique. Au travers de plusieurs réunions de travail en concerta-

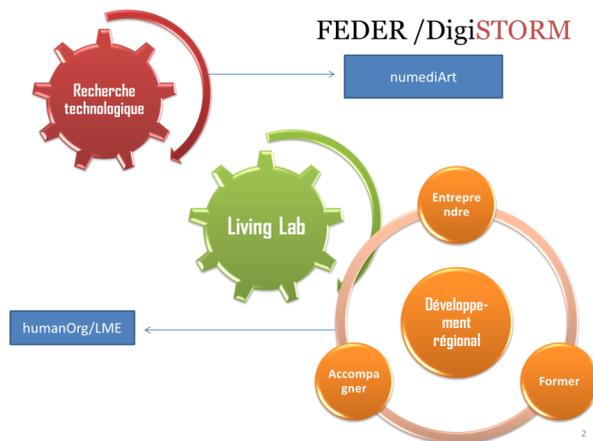
tion avec Cœur de Hainaut – Energies Nouvelles, plusieurs axes de recherche principaux ont été identifiés comme vecteurs de renouveau industriel et économique. Ces groupes ont permis de promouvoir les échanges entre des représentants de la sphère académique et de la sphère économique afin de développer des pistes d'investigation et de recherche faisant sens dans une logique de remembrement industriel.

Dans cette optique, en tant qu'institut de recherche à vocation transversale, humanOrg développe un projet ambitieux de recherche articulé autour des industries culturelles, créatives et numériques, DigiBird. Ce projet

lieu au sein duquel interagissent plusieurs parties prenantes et où l'action citoyenne prend tout son sens. Par l'intermédiaire de ce Living Lab, des porteurs de projets viendront tester des idées novatrices sous plusieurs aspects : des aspects technologiques et des aspects économiques. Si les caractéristiques technologiques seront évaluées par le prisme de DigiMir (projet

porté par numediArt), humanOrg aura pour vocation d'apporter des ressources pour l'analyse économique du projet (projet DigiBird). A cette fin, il est proposé de créer une équipe de recherche reprenant six chercheurs juniors directement intégrés dans une logique de recherche-intervention. Il s'agit d'intégrer dans ce véhicule de recherche, des intervenants du monde académique, fournisseurs de techniques fléchées vers les

« La philosophie de DigiStorm est de favoriser la création d'un espace ouvert permettant le renforcement des activités »



s'inscrit dans le portefeuille DigiStorm - les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles. Ce portefeuille est directement porté par l'Université de Mons, par l'entremise de deux de ses instituts (numediArt et humanOrg). La philosophie de DigiStorm est de favoriser la création d'un espace ouvert permettant le renforcement des activités liées aux secteurs d'activités considérés. L'idée est de créer un Living Lab,

« Le projet repose sur un écosystème numérique dense au travers de la Digital Innovation Valley »

secteurs d'intérêt et des représentants ainsi que des opérateurs économiques susceptibles de consolider le pôle interventionniste. Il s'agit donc de mobiliser un nombre important d'acteurs locaux afin de profiter d'un effet de levier engendré par plusieurs éléments de différenciation territoriale. Premièrement, le projet repose sur un écosystème numérique dense au travers de la Digital Innovation Valley (107 entreprises et 1095 emplois directs créés depuis 2006). Deuxièmement, la solidité économique et financière des entreprises du numérique logées dans la DIV permet de développer un pôle d'excellence générateur de valeur au sens large du terme. Troisièmement, la présence simultanée de structures de formation dans le domaine du digital (Microsoft Innovation Center, Technocité) et d'accompagnement (La Maison de l'Entreprise) offrent une opportunité unique de développements partenariaux. Quatrièmement, la consécration institutionnelle (explicitement inscrite au

sein de Wallonia Creative District) à l'importance des secteurs considérés pour le développement de l'attractivité économique des territoires constitue manifestement un élément porteur pour le redéploiement industriel territorial. Cinquièmement, le projet profite du rayonnement du district culturel par la mise en évidence de success stories (Fishing Cactus, IMovix,...) ainsi que de la présence d'acteurs incontournables du secteur dans la zone couverte (Google, Microsoft). Sixièmement, DigiBird s'appuie sur un préexistant entrepreneurial (la Chaire Entrepreneuriat) développé en partenariat entre la Faculté Warocqué de Gestion et d'Economie (UMONS) et La Maison de l'Entreprise (LME) (six entreprises créées depuis 2008). Septièmement, la création d'un Certificat d'Université d'Executive Master en e-Entrepreneurship a pour vocation de démontrer la volonté d'adhérer à un mouvement de développement entrepreneurial. Ce certificat, conjointement créé par

la Faculté Warocqué de Gestion et d'Economie (UMONS), l'Eurometropolitain e-Campus de Tournai, PME 3000, l'Université de Valenciennes (UVHC) et le Microsoft Innovation Center est la matérialisation d'un mouvement qui se veut fédérateur autour d'une problématique commune d'action territoriale.

Au final, le projet DigiBIRD a été construit en capitalisant au départ de ces différents inputs économiques qui permettent de donner du sens à la perspective retenue, du fait des spécificités du terrain d'investigation. Dans le portefeuille DigiSTORM, DigiBIRD trouve sa place en tant qu'élément d'un continuum de projets allant de la formation, au soutien technologique et à l'accompagnement, avec des actions spécifiquement orientées vers la recherche et l'intervention en milieu entrepreneurial.

Si DigiSTORM vise à assurer un niveau de synchronisation élevé et une hybridation co-construite entre le volet technologique et le volet économique, la philosophie

« DigiStorm et DigiBird se positionnent au sein d'un contexte largement favorable aux industries culturelles, créatives et numériques »

de DigiBIRD est de proposer des conditions optimales d'évaluation et de soutien pour des idées et des innovations s'inscrivant au sein de projets pilotes développés sur base annuelle et de projets tiers à vocation temporelle plus courte.

L'originalité du projet réside principalement à trois niveaux. En premier lieu, aucun Living Lab dans le domaine créatif n'a été développé dans la proximité d'une capitale culturelle européenne. Dans cette optique, DigiStorm et DigiBird se positionnent au sein d'un contexte largement favorable aux industries culturelles, créatives et numériques. En second lieu, la manière avec laquelle a été construit DigiBird permet de concilier les attentes académiques et le développement territorial en proposant des solutions concertées d'intervention avec des acteurs aux compétences multiples et avérées. Il est clair que pour l'institut humanOrg, ce projet crée des fenêtres d'opportunités très importantes en utilisant le prisme de la recherche en tant que levier

d'action pour le développement économique territorial. En troisième lieu, il s'agit d'un projet qui permet de renforcer l'idée selon laquelle l'optique économique ne peut être déconnectée de la réalité technologique et inversement. Dans ce cadre, l'imbrication de numediArt et d'humanOrg offre un cadre unique d'analyse en mettant en commun un faisceau de compétences distinctives directement fléchées vers des secteurs d'activités créateurs de valeur économique et sociétale.

Pour l'ensemble de l'institution, je croise les doigts pour que ce projet trouve un écho favorable au sein des organes décisionnels wallons. Je tiens également à remercier les différentes personnes qui ont contribué au montage du portefeuille qui est le fruit d'une réflexion scientifique lourde consolidée par une connaissance pointue des arcanes administratives.

Alain Finet

Président humanOrg

D'autres projets FEDER/FSE seront présentés dans les éditions prochaines...

Retour sur colloque

Mons 2014, capitale francophone de la pédagogie universitaire

Mons a été la capitale francophone de la pédagogie universitaire du 18 au jeudi 22 mai 2014 à l'occasion de la tenue du 28^e congrès de l'Association Internationale de Pédagogie Universitaire (AIPU). Cette manifestation a été organisée en partenariat par l'Université de Mons (UMONS), l'Université de Liège (ULg) et les Hautes Ecoles du Hainaut. Il s'agit de l'une des réalisations de la Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education, membre de l'Institut de recherche humanOrg. Cette dernière a été soutenue dans son initiative par le FRS-FNRS.

A cette occasion, ce sont près de 600 spécialistes et praticiens issus d'institutions en provenance de 15 pays dont la Belgique, mais aussi la France, la Suisse, le Canada, l'Algérie, la Tunisie, le Maroc, le Brésil, le Chili, la République Démocratique du Congo, le Liban, le Luxembourg, le Royaume Uni, le Sénégal et le Togo, qui ont participé à cet événement de très grande ampleur consacré à la diffusion des résultats de la recherche en pédagogie universitaire.

L'édition 2014 de ce Congrès international a eu pour thème « Pédagogie universitaire: entre recherche et enseignement ». Il s'agit d'une des plus grandes manifestations de ce type en

Belgique. Le nombre exceptionnellement élevé de représentants de notre enseignement supérieur francophone, soit 272 participants,

laire une forte hétérogénéité des publics et des moyens de plus en plus limités et une tension permanente entre démocratisation de la



témoigne de l'intérêt actuel pour l'amélioration des pratiques pédagogiques à ce niveau. Durant ces quatre jours, 19 ateliers de formation, 25 symposiums, 227 communications individuelles et 4 conférences plénières ont été organisés sur des sujets aussi divers que la pédagogie médicale, la technologie et l'enseignement supérieur, la vulgarisation et la médiatisation scientifique, la démocratisation de l'enseignement supérieur...

Depuis quelques dizaines d'années, l'enseignement supérieur est en effet confronté à une multitude de défis à relever : un nombre élevé d'échecs et d'abandons malgré la mise en place de dispositifs structurels de promotion de la réussite ; une massification de l'enseignement avec comme corol-

formation et sélection, entre égalité des chances et inégalité de moyens.

Les participants à ce 28^e Congrès de l'AIPU, au cours de leurs échanges scientifiques, ont œuvré à trouver ensemble, à travers des résultats de recherches et d'échanges de pratiques, des réponses à ces questions fondamentales : « Pour quelles valeurs, pour quelle société formons nous, cherchons nous, ici et ailleurs? ». Les thématiques évoquées, durant les différents ateliers, conférences, symposiums, ont été analysées au travers de sujets importants tels que : l'accueil et l'encadrement des étudiants primoarrivants ; la pertinence des technologies utilisées ; les activités de remédiations et d'aide à la réussite ; l'organisation et le questionnement d'un dispositif de formation ;

« Près de 600 spécialistes et praticiens issus d'institutions en provenance de 15 pays »

Personne de contact :
Prof. Marc Demeuse,
président du comité
d'organisation.

l'impact de l'évaluation des enseignements par les étudiants ; les liens entre formation et profil de compétences professionnelles...

Ce fut également l'occasion de remettre officiellement les prix Jean Demal (AIPU) et Louis D'Hainaut (UMONS, Institut de la Francophonie pour l'Ingénierie de la connaissance et de la formation à distance et Agence universitaire de la francophonie).

Le site du colloque est toujours disponible et s'enrichira progressivement des contributions des différents participants (actes, confé-

rences filmées, interviews).

Adresse du site : <http://aipu2014.be/>



Publications et colloques (2013-2014)

Revue référencées

Bauweraerts J., Colot O. (2014), "Is Good Governance a Driver of Family Firm Performance? ", Asian Journal of Finance & Accounting, Vol. 6, n°1, pp. 110-125

Bellanca S., Vandernoot J., (2014), "International Public Sector Accounting Standards (IPSAS) Implementation in the European Union (EU) Member States", Journal of Modern Accounting & Auditing, 10, 3, 257-269

Bauweraerts J., Colot O. (2013), "Performance des firmes et propriété familiale : une approche comptable", La Revue des Sciences de Gestion, n°263-264, pp. 207-216.

Dupont C., Ferauge P., Giuliano R. (2013), "The impact of Corporate Social Responsibility on Human Resource Management: GDF SUEZ's case", International

Business Research, Vol. 6, N°12, December, p. 145-155

Ferauge P. (2013), "The complementarity of corporate social responsibility and innovation: evidence from Belgian firms", Global Journal of Business Research, vol. 7, n° 5, p. 99-115

Pham, H.T., Ducro, C. (2014). "Exploring the validity of the Static-99 with inmate sex offenders in Belgium", Acta Psychiatrica Belgica, 114, 28-33.

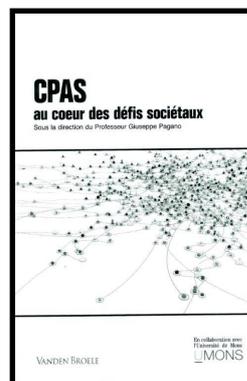
Martinez M., Vandernoot J., Pagano G., (2014), "Comparacion entre el federalismo economico regional de Belgica y Espana" in Revista internacional administracion & Finanzas, 7, 1, 1-30

Ouvrages

Monaco C. (2014), "La restructuration capitalistique de l'éco-

nomie française : entre nationalisations et privatisations ", in Crise et droit économique sous la direction de Nicolas Thirion, Collection Droit et Economie internationale, Edition Larcier

Sous la direction du Pr Pagano G., (2013), "CPAS au cœur des défis sociétaux ", Vanden Broele en collaboration avec L'UMONS (y ont contribué notamment : Dupont C., Gillot J., Haelewyck M.-C., Heldenbergh A., Lahaye W., Pagano G, Saffre S.)



Actes de colloques avec peer reviewing

Arnone L., Ferauge P. (2014), "Social Media Strategies in SMEs: implementation and management under internal resource constraints", Proceedings of The 11th International Conference GABERIC, New York, Etats-Unis, Mars.

Ferauge P., Arnone L. (2014), "Managers of SMEs and their approach of the three pillars of CSR", Proceedings of The 11th International Conference GABERIC, New-York, Etats-Unis, Mars.

Ferauge P. (2013), "La démarche de responsabilité sociale de l'entreprise et ses trois piliers : trajectoires perçues par des dirigeants de PME belges ", Actes du Colloque Innovation et

- Management, 29 novembre, 2014.
- Vermeylen G., (2014), "Educational Mismatch and Productivity: A Review ", *Dynamiques régionales*
- Vermeylen G., (2014), « Educational Mismatch and Firm Productivity: Does the Working Environment Matter? », " ZEW Workshop on Skill Mismatch, Mannheim (Allemagne), 10-11 avril
- Vermeylen G., (2014), « Educational Mismatch and Firm Productivity: Do Skills, Technology and Uncertainty Matter? », 19th Annual Meeting of the Society of Labor Economists (SOLE), Washington (Etats-Unis), 2-3 mai 2014
- Vermeylen G., (2014), « Educational Mismatch and Firm Productivity: Do Skills, Technology and Uncertainty Matter? », Workshop on Firm-Level Analysis of Labour Issues, Louvain-la-Neuve (Belgique), 28 mai 2014
- Présentations orales**
- Arnone L., (2014), "Implementing and managing social media marketing within SMEs", 19th International Conference on Corporate and Marketing Communications, Milan (IT), 03/04/2014
- Arnone L., Geerts A., Pace S., (2014), "Dimensions of the user digital experience on social networking sites: the case of luxury brands' fan pages", 19th International Conference on Corporate and Marketing Communications, Milan (IT), 03/04/2014
- Arnone L., (2014), "Social media strategies in SMEs: implementation and management under internal resource constraints", 11th conference of the Global Association for Business and Economic Research, New-York (USA), 13/03/2014
- Bellanca S., Vandernoot J., (2014), "Trans parency in EU : The role of international public sector accounting standards" in 77th International Atlantic Economic Conference, Madrid, Espagne
- Colot O., Croquet M., Pozniak L. (2013), "Ownership structure and financial information. The study of Euronext Brussels", Anglo-American Conference for Academic Disciplines, 05-08 novembre 2013, University of London, Angleterre, 13 pages.
- Colot O., Croquet M. & Pozniak L. (2013), « Structure actionnariale et qualité de l'information financière. Une étude empirique belge », *Information financière et gouvernance d'entreprise*, 06 décembre 2013, Université de Valenciennes, France, 27 pages.
- Colot O., Dupont C., Giuliano R. & Volral M. (2014), « Féminisation et productivité des grandes entreprises belges cotées en période d'incertitude », *La semaine du management*, Colloque AFM / AGRH / AFC / AFMD / AIMS, « Pour un management de la diversité », 21 mai 2014, Université de Aix-Marseille, France, 20 pages.
- Colot O., Croquet M. & Cultrera L. (2014), « Dédution pour capital risque et structure financière des PME belges. Révolution ou évolution ? », *La semaine du management*, journée AEI-AIREPME, 23 mai 2014, Université de Aix-Marseille, France, 16 pages.
- Colot O., Croquet M. & Pozniak L. (2014), « La qualité de l'information financière est-elle liée à la structure du capital ? Le cas des blue chips et small caps belges », 35^{ème} Congrès de l'AFC, Association Francophone de Comptabilité, 26-28 mai, Lille, France, 23 pages.
- Monaco C., (2014), "Influence de l'actionnariat institutionnel sur la performance des Small Cap belges", CIG – 13th Conference in Governance, Dijon, 19/20 mai 2014,
- Monaco C., (2014), "Le fonctionnement du Conseil sous l'angle du Secrétaire du Conseil d'Administration ", CIG – 13th Conference in Governance, Dijon, 19/20 mai 2014,
- Monaco C., (2013), "La présence des investisseurs institutionnels au sein des paysages économiques belges", *Atelier de recherche : Information financière et gouvernance d'entreprise*, 6 décembre 2013, Valenciennes.
- Monaco C., (2014), "Présentation du design de la recherche", Séminaire de Gouvernance, ESC Dijon Bourgogne, Dijon, 13 mars 2014.
- Pham, H.T. , (2014), "La cruauté", Congrès de l'Encéphale. Paris. Modérateur de la session rencontre avec l'expert, Prof L. Bègue. Palais de congrès. Paris. 22/01/2014.
- Pham, H.T., (2014) "Cognitions and emotions: The role of facets in psychopathy". Plenary session of the conference : Psychopathy and violence risk management : Empirical and practical challenges. 7-8th May 2014. Ramada Hotel, Berlin, Germany.
- Pham, H.T., (2014), "Evaluation en continu des AICS en Région Wallonne", Colloque Délinquance sexuelle : Encadrement, accompagnement et soin comme prévention de la récidive. Centre d'appui Bruxellois, CAB. Salle Dupréel. Université de Bruxelles. 21/02/2014.
- Pham, H.T. , (2013), "Bilan et perspectives.", Colloque des 10 ans du CRDS. Namur. Région Wallonne. 13/12/2013.
- Pham, H.T., (2014), "Evaluation en continu des AICS en Région Wallonne", Colloque Délinquance sexuelle : Encadrement, accompagnement et soin
- Scoubeau C., (2014), "Urban lifestyle points and the LIC project : a way to recreate life in the cities", 77rd International Atlantic Economic Conference, Madrid, 2-5 avril 2014,
- Vandernoot J., (2014), "Le financement régional et communautaire en Belgique: Mécanismes et solidarité" , *Journée d'études commune franco-belge : "Entre Europe et localités"*, Valenciennes, France

Nouvelles des membres

Séjours de recherche/formation à l'étranger :

Guillaume Vermeylen réalisera un "Post-Graduate Programme in Panel Data Analysis" - (Prof. Badi H. Baltagi), Université de Macédoine, Thessalonique (Grèce), du 23 au 26 juin 2014

Carole Monaco a réalisé un séjour au sein du Groupe ESC Dijon Bourgogne, Département Gestion – Droit – Finance, invitée par le professeur Guillaume Biot-Paquerot, du 8 mars au 22 mars 2014.

Accueil de professeurs et organisation de conférences au sein de l'UMONS

2013 : Rafaele Dumas (UCL). « Le rôle des stéréotypes de genre dans les jugements judiciaires » 09/10/2013.

Ian Barsetti, Service correctionnel du Canada, « Traitement des délinquants sexuels : "commentaires sur les modèles Risk-Need-Responsivity et Good life." 04/12/2013.

Stefano Pace Associate Professor of Marketing—Kedge Business School est intervenu durant une semaine (du 2 au 6 décembre) dans le cadre de la formation de la Faculté Warocqué.

2014 : Franca Cortoni (Univ Montréal). Symposium : "L'importance du traitement pour réduire la récidive sexuelle" 17/02/2014. Aud Hotyat.

Délégation du Ministère de la Justice Algérien "Le travail médico-psycho-social au sein des prisons algériennes" 03/03/2014. . Aud Hotyat.

Marghem, B. ; Wincq, A. & Dupret , C."Le travail du Service Psycho-social des prisons belges"05/05/2014.

Hopchet, M. & Boland, C. (ASBL BIPE). "L'état de Stress post-traumatique chez les victimes d'agression" 05/05/2014.

Formation :

Carole Monaco a suivi une formation : « Traitement des données qualitatives sous Nvivo et QDA Miner » organisé par la FNEGE, Paris, 3/4/5 décembre 2013.

Expertise :

Perrine Ferauge a été membre du jury d'Experts de la 2ème Edition du Prix Hainaut Horizon, organisé par Hainaut Développement en partenariat avec la Fondation pour les Générations futures (2013-2014).

Événements à venir

la FWEG organisera en novembre 2014 la première édition du Séminaire Interuniversitaire de Comptabilité, Contrôle, Gouvernance d'Entreprise et Finance (ou Siccogef) en partenariat avec nos collègues de l'IAE de Valenciennes, de l'Université de Lille 1 et de l'Université d'Auvergne. Celui-ci aura pour but d'aider les doctorants des universités partenaires dans leurs travaux de recherche



Le 03 avril 2015 prochain, l'Institut humanOrg aura le plaisir d'accueillir la XIIème journée Humanisme et Gestion dans les locaux de la Faculté Warocqué d'Economie et de Gestion, en collaboration avec la Kedge Business School de Bordeaux. Ce colloque, qui aura pour thème « la culture : outil d'intégration », accueille chaque année à Bordeaux une cinquantaine de chercheurs et professionnels qui échangent autour d'une problématique liée à l'humanisme et à la gestion. L'appel à communication suivra prochainement.

**Ensemble vers
l'excellence...**

*humanOrg vous souhaite de bonnes
vacances*

Retrouvez nous sur le web :
www.umons.ac.be/humanorg

humanOrg
INSTITUT DE RECHERCHE
EN DEVELOPPEMENT HUMAIN
ET DES ORGANISATIONS DE L'UMONS

20 Place du Parc
7000 Mons
Belgique
Téléphone : 00 32 6 37 32 91
Messagerie : humanorg@umons.ac.be